

Na temelju članka 26. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 64/23), točke 10. Izjave o osnivanju društva s ograničenom odgovornošću (potpuni tekst od 01.kolovoza 2014.), ovjerene pod brojem OV-2759/14, od dana 01.08.2014. godine, te sukladno članku 422. Zakona o trgovačkim društvima („Narodne novine“, br. 111/93, 34/99, 121/99, 52/00, 118/03, 107/07, 146/08, 137/09, 152/11 – službeni pročišćeni tekst, 111/12, 125/11, 68/13, 110/15, 40/19, 34/22, 114/22, 18/23, 130/23 136/24), uz prethodnu suglasnost nadzornog odbora, Član uprave Trgovačkog društva „VALBRUNA SPORT d.o.o. - s.r.l. Rovinj – Rovigno dana 09.07.2026. donosi sljedeću:

ODLUKU O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O R A D U

Članak 1.

U Pravilniku o radu od 20. lipnja 2025.godine mijenja se članak 34., te sada glasi:

Zaposlenik ostvaruje dodatne dane godišnjeg odmora prema sljedećim osnovama:

1. Prema uvjetima rada: za rad u smjenama: +2 radna dana
2. Prema složenosti poslova:
 - NKV, PKV zaposlenici : +2 radna dana
 - KV,VKV, SSS: +3 radna dana
 - VŠS zaposlenici: + 4 radna dana
 - VSS zaposlenici: + 5 radnih dana
3. Prema dužini radnog staža:
 - do 5 godina: +1 radni dan
 - od 5 do 10 godina: +2 radna dana
 - od 10 do 15 godina: +3 radna dana
 - od 15 do 20 godina: + 4 radna dana
 - od 20 do 25 godina: +5 radna dana
 - od 25 do 30 godina: + 6 radnih dana
 - od 30 do 35 godina: +8 radnih dana
 - preko 35 godina: +9 radnih dana
4. Prema posebnim socijalnim uvjetima:
 - roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom: +2 radna dana
 - roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje malodobno dijete: +1 dan
 - samohranom roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom: +3 radna dana
 - roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta s invaliditetom, bez obzira na ostalu djecu: +3 radna dana
 - osobi sa invaliditetom: + 3 radna dana
 - osobi s tjelesnim oštećenjem najmanje 50%: + 2 radna dana.

Članak 2.

U Pravilniku o radu od 20. lipnja 2025.godine mijenja se članak 46., te sada glasi:

Osnovicu za obračun osnovne plaće utvrđuje direktor posebnom odlukom.

Članak 3.

U Pravilniku o radu od 20. lipnja 2025.godine mijenja se članak 53., te sada glasi:

Za dane kada zaposlenik ne radi zbog privremene nesposobnosti za rad, zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u visini i pod uvjetima utvrđenima člankom 65. ovog Pravilnika i važećim propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju.

Članak 4.

U Pravilniku o radu od 20. lipnja 2025.godine mijenja se članak 65., te sada glasi:

Ako je zaposlenik odsutan s rada zbog privremene nesposobnosti za rad (bolovanja) do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 80% od njegove prosječne osnovne plaće isplaćene u posljednjih šest mjeseci neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.

Za vrijeme privremene nesposobnosti za rad zbog njege člana obitelji i u drugim slučajevima utvrđenim propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju, zaposleniku pripada naknada plaće u skladu s tim propisima.

Ako je zaposlenik odsutan s rada zbog privremene nesposobnosti za rad 43 dana ili dulje, Poslodavac mu isplaćuje razliku između naknade plaće koju isplaćuje Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje i naknade plaće na koju bi zaposlenik imao pravo prema potvrdi o plaći dostavljenoj Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje, ako je to za zaposlenika povoljnije.

Za vrijeme privremene nesposobnosti za rad zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti zaposleniku pripada naknada plaće u visini 100% od njegove prosječne mjesečne plaće isplaćene u posljednjih šest mjeseci neposredno prije mjeseca u kojem je započelo bolovanje.

U naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad ne uračunavaju se privremeni dodaci na plaću, kao što su stimulacija, prekovremeni rad, jubilarne nagrade, regres, božićnica i druga materijalna prava koja se ne smatraju osnovnom plaćom.

Članak 5.

U Pravilniku o radu od 20. lipnja 2025.godine mijenja se članak 66., te sada glasi:

Ako okolnosti iz članka 40. ovog Pravilnika nastupe za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ili za vrijeme privremene nesposobnosti za rad, zaposlenik ne može istodobno koristiti pravo na plaćeni dopust i pravo na godišnji odmor odnosno naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.

Dani plaćenog dopusta koji se, sukladno ovom Pravilniku i važećim propisima, koriste za vrijeme godišnjeg odmora ne uračunavaju se u trajanje godišnjeg odmora. Pravo na plaćeni dopust u slučaju smrti člana uže obitelji i dobrovoljnog davanja krvi ostvaruje se sukladno članku 40. ovog Pravilnika i važećim propisima.

Članak 6.

U Pravilniku o radu od 20. lipnja 2025.godine mijenja se članak 72., te sada glasi:

Otpremnina

Zaposleniku koji odlazi u mirovinu (starosnu, prijevremenu ili invalidsku) pripada pravo na otpremninu u visini najvišeg neoporezivog iznosa utvrđenog

Pravilnikom o porezu na dohodak, uvećanog za iznos od 200,00 eura neto za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca.

Zaposleniku kojem poslodavac poslovno uvjetovano otkazuje ugovor o radu sklopljen na neodređeno vrijeme, nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada kod poslodavca, pripada pravo na otpremninu.

U slučaju iz stavka 2. ovoga članka, zaposleniku pripada otpremnina u visini jedne trećine prosječne mjesečne plaće koju je zaposlenik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca.

Pravo na otpremninu iz stavaka 2. i 3. ovoga članka ne pripada zaposleniku kojem je ugovor o radu otkazan zbog skrivljenog ponašanja zaposlenika ili kojem je ugovor o radu izvanredno otkazan.

Članak 7.

Ova Odluka stupa na snagu istekom osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Poslodavca.

Za poslodavca

Član Uprave

Elvis Prenc, mag.oec., ing.traff.

Ova Odluka objavljena je dana

09.07.2026, te je stupila

na snagu dana 17.07.2026.godine.

VALBRUNA SPORT d.o.o.
VALBRUNA SPORT s.r.l.
ROVINJ, TRG M.TITA 3/III